

# JAARVERSLAG 2009



**Corporate Funding Programme**

IN BUSINESS WITH SUSTAINABLE DEVELOPMENT

BESTE LEZER,

Deze jaren zullen de geschiedenis ingaan als de moeilijkste economische tijden in meer dan 50 jaar. De financiële crisis sloeg wereldwijd hard toe. De meeste bedrijven leveren zware inspanningen om het hoofd boven water te houden. Duurzaam ondernemen en solidariteit met het Zuiden staan dan niet als topprioriteit op de agenda, of vallen er zelfs helemaal buiten. Maar dat geldt niet voor alle bedrijven. Bedrijven waar verantwoord ondernemen en duurzaamheid inherent zijn aan de bedrijfsvisie en -filosofie, schrappen deze solidariteit niet. Meer nog, precies in deze moeilijke economische tijden vinden zij het meer dan ooit vanzelfsprekend om te blijven opkomen voor het Zuiden. Het zijn immers de mensen in het Zuiden die vaak het hardst getroffen worden door wereldwijde veranderingen.

De bedrijven die aangesloten zijn bij het Corporate Funding Programme (CFP) netwerk behoren tot die groep solidaire ondernemingen. Solidariteit met het Zuiden staat bij hen altijd hoog op de agenda. Het is geen modetrend: het is eigen aan het bedrijf.

Dat zal u ook kunnen merken aan de in dit jaarverslag weergegeven resultaten. In 2009 kende de ondersteuning door bedrijven van projecten en programma's in het Zuiden via CFP een duidelijke "boost". Bedrijven durven meer dan ooit tekenen voor meer dan winst.

CFP hoopt uiteraard deze toename te kunnen bestendigen. Startende in 2010, een speciaal jaar voor CFP. Dan bestaat CFP 10 jaar. Al 10 jaar worden vele concrete en duurzame langetermijnpartnerschappen opgezet tussen ondernemingen en ngo's. Daar blijven we ons ook in de toekomst hard voor inzetten. We geloven in "Samen maakt sterk". CFP rekt dus op uw medewerking en steun. En we verzekeren u dat we alles in het werk stellen om een toegevoegde maatschappelijke waarde te bieden aan uw onderneming.

Nog even iets over het jaarverslag dat voor u ligt. U zult merken dat dit verslag in vergelijking met vorige edities in een ander - beknopter - jasje is gestoken. We kozen ervoor in dit jaarverslag te focussen op de (financiële) resultaten van CFP. De CFP-katern "Evenwicht" (op 24 februari verschenen als bijlage bij De Standaard en beschikbaar bij CFP) kan als aanvulling op dit verslag worden gelezen. In deze katern belicht CFP zijn unieke platform: de ngo's en hun projecten komen in de schijnwerpers te staan, net zoals het engagement van de bedrijven. Maar bovenal wordt de link en samenwerking tussen beide benadrukt. In een wereld waar polarisatie nooit veraf lijkt, is het deze samenwerking die CFP zo uniek maakt. In de toekomst zal CFP deze vorm van rapportering aanhouden.

Ik kijk uit naar de voortzetting van onze vruchtbare samenwerking, te beginnen in 2010, een feestjaar voor CFP. U viert toch met ons mee?



**Luc Bonte**

Voorzitter Corporate Funding Programme vzw  
Vice-president Arcelor Mittal

## REDACTIE

Corporate Funding Programme – CFP  
Minderbroedersstraat 12  
3000 Leuven  
Tel. 016 33 27 20  
contact@cfp.be  
www.cfp.be

## REDACTIERAAD

Anne-Lise Passelecq  
Dominique Roosens  
Inge Overmeer  
Isabel Bracke  
Jenny Passelecq  
Stefaan Renard  
Sven Vercalsteren

## LAY-OUT

Polygone Group

## VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

CFP, Inge Overmeer, Algemeen Secretaris

## UITGAVE

Dit jaarverslag is uitgegeven door CFP met dank voor de medewerking van Polygone Group, Drukkerij Ameel en Papyrus. Dit jaarverslag werd gedrukt op papier BalanceSilk 479.642, 200gr/m<sup>2</sup> en BalanceSilk 479.142, 100gr/m<sup>2</sup>, verdeeld door Papyrus.

### **Balance: gerecycleerd en toch perfect wit**

*Tot voor kort was het algemeen aanvaard dat gerecycleerd papier een grijze tint had. Met Balance van Papyrus is dit niet langer het geval. Balance staat voor gerecycleerd papier dat op ecologisch verantwoorde wijze wordt omgezet in een hoogwaardige witheid. Door het gebruik van gerecycleerd papier voor de gedrukte communicatie toont CFP haar betrokkenheid bij het milieu. Dankzij Balance kan dit zonder enige toegeving aan kleur of (druk) kwaliteit. BalanceGloss en BalanceSilk, vervaardigd uit 40% nieuwe FSC vezels en 60% gerecycleerde vezels, bieden alles wat van een tweezijdig gestreken papierkwaliteit verwacht wordt. BalancePure Offset of Preprint is een ongestreken papier vervaardigd uit 100% gerecycleerde vezels. Het kan in alle druk- en afwerkingprocessen met nieuw papier worden vergeleken. [www.papyrus.com](http://www.papyrus.com)*

# Waar staat CFP voor? Visie & Missie.



© An Sophie Hombrouckx / Bart Ramakers

CFP werd in 2000 opgericht met de bedoeling de voor ontwikkelingssamenwerking bestemde bedrijfsgiften op een gestructureerde manier in te zamelen en de samenwerking tussen bedrijven en erkende ngo's te stimuleren. Voor CFP is het streven van burgers naar meer welvaart de belangrijkste hefboom voor ontwikkeling van een regio. Daarom ondersteunt CFP in het Zuiden het lokale ondernemerschap. CFP beseft ook dat dit lokale ondernemerschap alleen maar tot duurzame resultaten kan leiden als essentiële voorwaarden op het gebied van goed bestuur, infrastructuur, veiligheid, onderwijs, gezondheidszorg etc. vervuld zijn. CFP ondersteunt dus economische activiteiten en initiatieven/projecten/programma's met een maatschappelijke dimensie die:

1. worden ontplooid door burgers of organisaties in een ontwikkelingsregio,
2. een duurzaam karakter hebben,
3. gebaseerd zijn op samenwerking met donoren en lokaal opererende ontwikkelingsorganisaties.

De initiatieven worden door CFP gefinancierd door bijdragen van bedrijven, die eventueel gecombineerd kunnen worden met andere vormen van ondersteuning en samenwerking (microfinanciering, ter beschikking stellen van expertise op het gebied van bedrijfsvoering etc.). CFP waakt erover dat de middelen goed besteed worden: samenwerking

tussen donor en lokale actoren, monitoring, financiële rapportering, follow-up. Voor de implementatie van zijn doelstellingen werkt CFP samen met ngo's die over de nodige ervaring en terreinkennis beschikken en in hun portefeuille een aantal projecten/programma's hebben, gericht op het stimuleren van de lokale economie. CFP streeft naar duurzame, langetermijnsamenwerking met bedrijven en ngo's.

De integrale tekst "Visie & Missie van CFP" vindt u op [http://www.cfp.be/n/cfp\\_missie.asp](http://www.cfp.be/n/cfp_missie.asp)

## Het bestuur van CFP en de operationele werking.

### Bestuur

CFP is een vzw naar Belgisch recht met als hoogste bestuursorgaan de Algemene Vergadering (AV). In de AV zijn alle stakeholders (bedrijven, ngo's, vrijwilligers en experts) vertegenwoordigd. De AV stelt de Raad van Bestuur (RvB) aan en stelt de jaarrekening vast, geeft kwijting aan de bestuurders en keurt de begroting goed. De AV komt één keer per jaar samen.

De Raad van Bestuur, eveneens een weerspiegeling van alle stakeholders, komt 5 maal per jaar samen. De RvB zet de beleidslijnen uit, die door het secretariaat en de vrijwillige medewerkers in praktijk worden gebracht. De voorzitter zit zowel de AV als de RvB voor. Alle bestuursleden zijn onbezoldigde vrijwilligers die geen operationeel mandaat hebben binnen de organisatie.

Luc Bonte, voorzitter (uit bedrijfswereld)  
Marc Despiegelaere, ondervoorzitter (uit ngo-sector)  
Vera Janssens, bestuurslid namens de bedrijven  
Lode Delbare, bestuurslid namens de ngo's  
Marcel Umans, bestuurslid namens de vrijwilligers  
Frans Bourgois, bestuurslid namens de experts

Hugo Vercammen, waarnemer en financieel controller  
Matthieu Boone, waarnemer voor de bedrijven  
Rik Raeymaekers, waarnemer voor de ngo's  
Willy Hendrickx, waarnemer voor de vrijwilligers  
Paul Van Rompuy, waarnemer voor de experts

Alfons Burggraaf Verplaetse, erevoorzitter

## Operationele werking

CFP is een vlakke organisatie. Dit betekent dat via het CFP-secretariaat, bestaande uit een algemeen secretaris en een coördinator die zorg dragen voor het dagelijks functioneren, maximale input wordt gegeven aan de RvB. De experts hebben een adviserende rol ten aanzien van de RvB.

Voor de dagelijkse werking kan CFP rekenen op de inzet en het engagement van vrijwilligers-consulenten, die de bedrijfsrelaties beheren en de motor van de organisatie vormen, en van vrijwilligers-specialisten. CFP is een echte vrijwilligersorganisatie. Hierover meer op p. 13.



*Figuur 1. Organigram CFP geeft de operationele werking weer.*

## Ethisch fondsenwerven



CFP onderschrijft de Ethische Code van de Vereniging voor Ethiek in de Fondsenwerving.

Alle belanghebbenden van CFP beschikken over een recht op informatie. Dit houdt in dat donoren, medewerkers en personeelsleden tenminste jaarlijks op de hoogte gebracht worden van wat met de ingezamelde fondsen gedaan werd. CFP biedt aan iedere belanghebbende de mogelijkheid om nadere gegevens op te vragen bij het secretariaat van CFP.



### **Tekenden in 2009 voor meer dan winst:**

*De effectieve, vaste, leden: dit zijn ondernemingen die de werking van CFP substantieel ondersteunen. Zij zijn ook vertegenwoordigd in de bestuursorganen van de vzw.*

AB-InBev, ArcelorMittal, Cortina, GlaxoSmithKline Biologicals, JBC, Lhoist Group, Lotus Bakeries, Siemens, Sobinco, Umicore, Wienerberger.

### **Toegetreden leden:**

ArcelorMittal Stainless Belgium, Arcopar, Banden De Condé, Bank van De Post, BNP Paribas Fortis, Brouwerij der Trappisten van Westmalle, C&A België, Demuko nv, Dienstenthuis, Ebema, Firmin Ottevaere en co, Groep Joos, Hefboom Solidaire economie, Heylen meubelen, Hufkens Immo, Infrac, Miko, Militair Commando Limburg, Nuon Belgium, Plus Uitzendkrachten, Protect, Recticel Insulation, Sarens, SD Worx, Special Fruit, Van Campenhout en Arnauts, Ter Beke, V.A.K., Vito.

### **Bedrijven die via CFP een project / programma in het Zuiden ondersteunen.**

Bastin&Co, Boone - Brems, Boone - De Hauwere, Brouwerij der Trappisten van Westmalle, Cortina, D&A Architecten, Dienstenthuis, Dienstenthuis Turnhout, Dienstenthuis Plus, Dierickx Leys & Cie, Dollifeyn cvba, Edison, Firmin Ottevaere & Co, Gimv, Inec nv, JBC, KBC, Kinnarps, Limpe, Lippens L, L. Scheppers bvba, Lotus Bakeries, LRM, Miko, Militair Commando Limburg, Norriq, OBC, Pan nv, Partner Refractoring Guniting sa, Pfizer Mfg Belgium, Pipe construct sa, Pirson Montage AG, Pirson Refractories nv, Pirson Contractors sa, Plus extra consulting, Protect, Rotary Gent Zeehaven, SD Worx, Siemens, Stad Veurne, Valueselling, Vandecappelle Electro, Vandenboer Grondwerken, Van Os - Sonneveld, Via Fonds, VPK Packaging, Wienerberger.



## De structurele partners die CFP met raad en daad bijstaan:

*ArcelorMittal, Comunicado, Edison, Drukkerij Ameel, De Standaard, Papyrus, Polygone, Siemens.*

## Zetten uw engagement om in duurzame ontwikkeling in het Zuiden:

### De effectieve ngo-leden:

Aquadev ([www.aquadev.org](http://www.aquadev.org))

Caritas International ([www.caritas-int.be](http://www.caritas-int.be))

CDI-Bwamanda ([www.cdibwamanda.be](http://www.cdibwamanda.be))

DMOS-Comide ([www.dmoscomide.org](http://www.dmoscomide.org))

FOS ([www.fos-socsol.be](http://www.fos-socsol.be))

PROTOS ([www.protosh2o.org](http://www.protosh2o.org))

SOS Faim ([www.sosfaim.be](http://www.sosfaim.be))

Trias ([www.triasngo.be](http://www.triasngo.be))

**Toegetreden ngo-lid:** Damiaanactie ([www.damiaanactie.be](http://www.damiaanactie.be))





# Gesteunde projecten en programma's in 2009

Afrika	Project	Bedrijf	NGO
Burundi	Voedselzekerheid bewerkstelligen en verhogen.	Algemeen Fonds <sup>1</sup> , INEC	Caritas-International
Congo	Uitrusten van een gezondheidscentrum met zonnepanelen voor de verlichting van de kraamkliniek en voor de koelinstallaties ter bewaring van vaccins.	Diericxk, Leys en Cie	CDI-Bwamanda
Congo	Ontpulpen van koffiebessen in de lokale producerende dorpen met het oog op inkomensgarantie. Opkoop wordt gegarandeerd ter bevoorrading van de markt voor "eerlijke" koffie.	Miko coffee service, Dierickx Leys & Cie	CDI-Bwamanda
Congo	Renovatie van lagere scholen in Gemena.	Dierickx, Leys & Cie	CDI-Bwamanda
Congo	Productie van biobrandstof in Bwamanda.	LRM	CDI-Bwamanda
Congo	Lokale verhoging van de toegevoegde waarde van koffie.	Dierickx, Leys & Cie	CDI-Bwamanda
Congo	Strijd tegen ondervoeding.	Dierickx, Leys & Cie	CDI-Bwamanda
Congo	Aan de vrouwen van Kimpese algemene ontplooiingskansen bieden en hun positie versterken via o.a. alfabetiseringscursussen.	Dierickx, Leys & Cie, Kinnarps	DMOS-Comide
Congo	Verlenen van microkredieten om kleine economische initiatieven te ondersteunen met betere inkomens als gevolg.	Dierickx, Leys & Cie, KBC, Pirson Group	SOS Faim
Congo	Bijdragen aan de lokale economische ontwikkeling in Maï Ndombé.	Lotus Bakeries & leveranciers, Viefonds	Trias
Congo	Uitbreiding en verbetering van drinkwatersystemen in Ituri, Oost-Congo.	Siemens	PROTOS
Guinée	Ontwikkeling van de lokale economie, microfinanciering om de economische groei te vergemakkelijken en belangenbehartiging via ledenorganisaties met het oog op het oprichten van eigen ondernemingen.	Gimv	Trias
Guinée	Verwerking van karité en honing in Guinee Conakry.	Lieven Scheppers bvba	Trias
Madagaskar	Rechtvaardig en duurzaam beheer van watervoorraden, plannings- en beheersmechanismen voor duurzamer waterbeheer, verbeteren van sociaal-economische levensomstandigheden van de rurale bevolking.	Dienstenthuis, Dienstenthuis Plus, Dienstenthuis Turnhout, Plus extra consulting, Pfizer, Mfg Belgium, Stad Veurne	PROTOS

Afrika	Project	Bedrijf	NGO
Mozambique	Versterking van werknemersbeweging vanuit het hart van Mozambique.	Van Os - Sonnevelt	Fos
Niger	Integrale aanpak van de voedselproblematiek waaronder ook hygiëne en sanitaire voorzieningen, opleiding en empowerment van vrouwen.	Algemeen Fonds <sup>1</sup> , Bastin en Co	Aquadev
Rwanda	Verbeteren van de levensomstandigheden door de bouw van waterleidingssystemen en sanitaire infrastructuur.	VPK Packaging	PROTOS
West-Afrika (Benin, Ivoorkust, Mali)	Consolidatie van het beroepsonderwijs voor meisjes in West-Afrika	Dierickx, Leys & Cie	DMOS-Comide
Zimbabwe	Waardige arbeid voor werknemers met laag inkomen, en voor landarbeiders in Zimbabwe en de regio.	Algemeen Fonds <sup>1</sup> , Dierickx, Leys & Cie	Fos
Zuid-Afrika	Opleiden van straatkinderen, werkloze jongeren en jonge vrouwen rondom Kaapstad. Bijbrengen van vaardigheden en technieken met opvolging en begeleiding naar de werkvloer.	Dierickx, Leys & Cie, Dollifeyn, Edison, Limpe, Pan, Protect Vallueselling, SD Worx	DMOS-Comide
Azië	Project	Bedrijf	NGO
Cambodja	Vorming van kinderen en jongeren werkzaam in steenbakkerijen van Battambang: alfabetisering, beroepsopleiding en landbouwvorming, gericht op reïntegratie in het regulier onderwijs en waardig werk.	Wienerberger	DMOS-Comide
Thailand	Opleidingen bieden aan kansarme Birmese vluchtelingen in de grenszone Thailand en Birma met het oog op intensieve jobtraining en -placement.	Cortina	Caritas International
Midden en Zuid-Amerika	Project	Bedrijf	NGO
Columbia	Vormingsactiviteiten en preventieprogramma i.v.m. alcohol en drugs voor kansarme jongeren van Soratama – Bogota.	Dierickx, Leys & Cie	DMOS-Comide
Ecuador	Versterking van lokale actoren voor een betere toegang tot drinkwater en sanitaire voorzieningen in de zuidelijke Sierra van Ecuador.	Dierickx, Leys & Cie	PROTOS
El Salvador	Ondersteunen van kleine ondernemers, uitbouw lokale kmo loketten, versterken organisatie en microkredieten.	Rotary Gent Zeehaven, Vandecappelle Electro	Trias
Nicaragua	Uitbouw van een sociaal ziekenhuis in ruraal gebied dat complementair speelt op de noden van de bevolking, die actief participeert. Onder meer het functioneren van een laboratorium, sociale apotheek, uitbouw diagnosecentrum, opstart zelfhulpgroepen voor chronisch zieken,...	Architectenbureau D&A, Vandenboer Grondwerken	Damiaa-nactie
Peru	Toegang tot gezondheidszorg voor kleine koffieproducenten.	Dierickx, Leys en Cie	Fos
Peru	Kredietverlening aan rurale en ondernemende vrouwen.	Norriq	Trias

<sup>1</sup> Volgende bedrijven droegen bij tot het Algemeen Fonds en steunden zo de genoemde projecten en programma's: Brouwerij der Trappisten van Westmalle, Cortina, Dienstenthuis, Dierickx, Leys & Cie, Firmin Ottevaere en Co, JBC, Militair Commando Limburg, OBC, Protect, Siemens

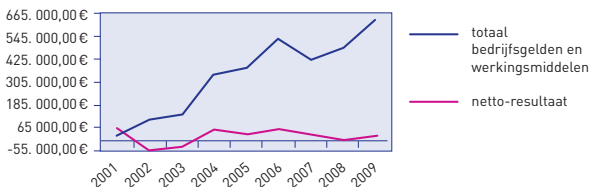


## Financieel verslag

### BALANS

ACTIVA	2009	2008
<b>Vaste activa</b>		
Materiële vaste activa	415,81	668,47
<b>Vlottende activa</b>		
Liquide middelen	281.659,76	392.862,21
Overlopende rekeningen	140.009,62	97.399,56
<b>Totaal der activa</b>	<b>422.085,19</b>	<b>490.930,24</b>
<b>PASSIVA</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>
<b>Eigen vermogen</b>		
Sociaal passief	30.000	
Andere bestemde fondsen	151.877,85	158.444,12
<b>Schulden</b>		
Diverse schulden	240.207,34	332.486,12
Schulden ivm projecten	10.123,21	9.473,43
	230.084,13	323.012,69
<b>Totaal der passiva</b>	<b>422.085,19</b>	<b>490.930,24</b>
<b>RESULTATENREKENING</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>
Opbrengsten (zie p. 12)	634.188	486.909,32
Kosten (zie p. 12)	619.005	487.226,88
<b>Resultaat</b>	<b>23.434</b>	<b>-317,56</b>

NB: de gedetailleerde rekeningen van het boekjaar 2009 kunnen worden opgevraagd bij CFP.



Figuur 2. Financiële resultaten CFP vzw sinds 2001.

## OPBRENGSTEN

### Opbrengsten voor de werking van CFP

Lidgeld van bedrijven	94.000 €
Werkingsmiddelen uit bedrijfsgiften	29.864 €
Financiële opbrengsten	1.088 €
Andere bedrijfsopbrengsten	7.307 €

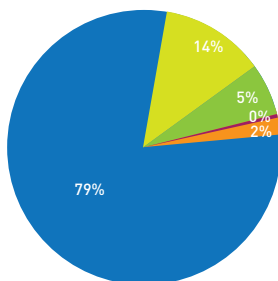
<b>Totaal</b>	<b>132.259 €</b>
---------------	------------------

### Opbrengsten voor projecten en programma's in het Zuiden

Bedrijfsgiften	510.324 €
<b>Totaal</b>	<b>510.324 €</b>

<b>Totaal van de opbrengsten</b>	<b>642.583 €</b>
----------------------------------	------------------

- Lidgeld van bedrijven
- Werkingsmiddelen uit giften
- Financiële opbrengsten
- Andere bedrijfsopbrengsten
- Bedrijfsgiften



Figuur 3. Opbrengsten CFP vzw 2009.

## KOSTEN

Project- en programma bestedingen	510.324 €
-----------------------------------	-----------

<b>Totaal</b>	<b>510.324 €</b>
---------------	------------------

### Werkingskosten

Communicatie & sensibilisering	5.028 €
Vrijwilligerswerking	4.856 €
Secretariaat en administratie	98.798 €

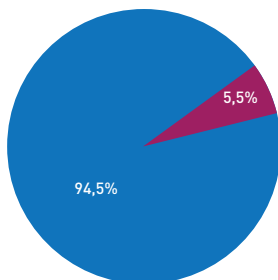
<b>Totaal</b>	<b>108.681 €</b>
---------------	------------------

Belastingen op resultaat	145 €
--------------------------	-------

<b>Totaal van de kosten</b>	<b>619.005 €</b>
-----------------------------	------------------

**NOOT – Besteding van de bedrijfsgiften:** In 2009 werd 94,5% van het totaal aan ontvangen bedrijfsgiften (zijnde 540.188 euro) besteed aan projecten en programma's in het Zuiden; 5,5% werd aangewend ter invulling van de werkingskosten (zie Figuur 4.). De werkingskosten worden echter hoofdzakelijk ingevuld door lidgeld van bedrijven.

- Werkingskosten
- Projecten en programma's in het Zuiden



Figuur 4. Besteding van de bedrijfsgiften CFP vzw 2009.

## Sociaal verslag.

CFP sluit zich aan bij de internationale tendens inzake duurzaamheidsverslaggeving. Dat betekent dat de informatieverstrekking in het gebruikelijke jaarverslag niet beperkt blijft tot de financiële gegevens, maar dat ook verslag wordt gedaan van de maatschappelijke inspanningen en het sociaal beleid van de organisatie. Hieronder vindt u een beknopt overzicht van enkele belangrijke ontwikkelingen die zich in 2009 op sociaal vlak hebben voorgedaan.

### 1. Vrijwilligerswerking CFP

CFP is een echte vrijwilligersorganisatie. De gehele werking steunt voornamelijk op de belangeloze, enthousiaste en professionele inzet van verschillende personen. Zij nemen taken op zich als bestuurder, expert, communicatiespecialist, webmaster, specialist logistiek of consulent. Dit samen met 1,5 VTE medewerkers, die de operationele werking verzekeren.

De motor van de organisatie wordt gevormd door de ploeg vrijwilligersconsulenten. De consulenten van CFP zijn ervaren vrijwilligers die de relaties met de bedrijven beheren. Zij contacteren, bezoeken en informeren de bedrijven over de werking van CFP, de mogelijkheden die het unieke CFP-netwerk biedt en brengen hen in contact met ngo-projecten en programma's in het Zuiden. Zij treden dus in dialoog en gesprek met de bedrijven over ontwikkelingssamenwerking, Noord-Zuid verhoudingen,... De consulenten brengen de bedrijven ook in contact met de ngo's zelf, bekijken samen hoe het bedrijfsengagement optimaal bij de medewerkers terecht komt, verzorgen de communicatie

en feedback over projecten en programma's,... Kortom, zij verzorgen alle contacten met de onderneming.



Andere vrijwilligers ondersteunen de CFP-werking op diverse domeinen zoals IT, communicatie, financiën,... Zij worden vrijwilligers-specialisten genoemd.

De experts, bestaande uit academici en bedrijfsvertegenwoordigers, adviseren de Raad van Bestuur over het beleid van de organisatie.

#### a. Hoofdpijnen beleid vrijwilligerswerking CFP

- We zijn met onze vrijwilligerswerking in heel België actief, met als administratieve zetel de kantoren in de Minderbroedersstraat 12 te Leuven. Het consulententeam is provinciaal ingedeeld en komt ten minste 10 maal per jaar samen voor overleg.
- Voor ondersteuning en begeleiding van het vrijwilligersteam wordt een beroep gedaan op het secretariaat van CFP.
- We streven naar professionalisering van de relatie met onze vrijwilligers.
- Vrijwilligers worden gestimuleerd om hun specifieke vaardigheden in te zetten.

## b. Doelstellingen 2009

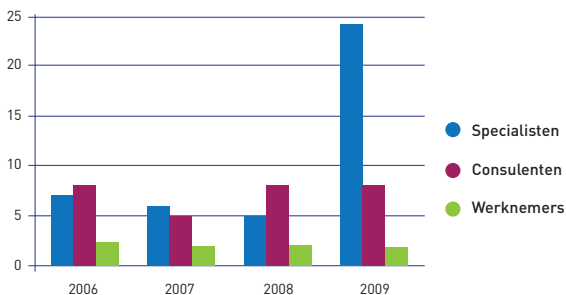
- Introductie voor nieuwe vrijwilligers optimaliseren.
- Rekrutering van nieuwe vrijwilligers optimaliseren.
- Een activiteit voor de vrijwilligers organiseren.
- Nieuwe presentatiematerialen ontwikkelen voor de vrijwilligers.
- Zorgen voor de ontwikkeling van de vaardigheden van onze vrijwilligers door hen, naargelang hun behoeften, te laten deelnemen aan activiteiten, infosessies, vormingen...

## c. Resultaten 2009

- Plaatsing van verschillende vrijwilligersvacatures via de website van het Steunpunt vrijwilligerswerk Vlaanderen.
- Opstelling van een introductiemap voor nieuwe vrijwilligers.
- Opstelling van een procedure voor rekrutering en coaching van nieuwe vrijwilligers-consulenten.
- Opneming van nieuwe vrijwilligers-consulenten en vrijwilligers-specialisten in CFP. Oprichting van werkgroep 'communicatie'. Deze werkgroep geeft advies, werkt het communicatiebeleid van CFP uit, en komt in principe tweemaandelijks bijeen. De groep bestaat uit personen die professioneel dagelijks bezig zijn met communicatie en marketing.
- Uitwerking van presentatiemateriaal door de communicatiewerkgroep. ('teken voor meer dan winst'-kaart, het "CFP-diploma", contactsheet, folder, Power-Pointvoorstelling,...). Vernieuwing van de website van CFP.
- Opstarten van een intranetsysteem (crm-systeem). Alle consulenten en personeelsleden van CFP krijgen toegang tot dit systeem.
- Het consulententeam kwam in 2009 in totaal 11 keer samen voor de bespreking, opvolging en evaluatie van de contacten met bedrijven en ngo's.

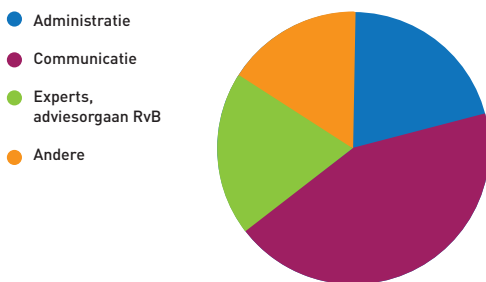
## d. Evaluatie resultaten 2009

Volgende tabel toont de evolutie van het CFP-vrijwilligersteam van 2006 t.e.m. 2009. Deze tabel toont de sterke groei van de groep vrijwilligers-specialisten in 2009. Het consulententeam kent na een daling in 2007 weer een gestage groei. De in totaal 35 vrijwilligers werden begeleid door de werknemers die in 2009 in dienst waren van CFP.



Figuur 5. Aantal medewerkers en vrijwilligers werkzaam voor CFP 2006 – 2009.

Dankzij een verruiming van het team vrijwilligers-specialisten kon CFP een beroep doen op een scala aan disciplines. In 2009 telde CFP 24 vrijwilligers-specialisten. Figuur 6 geeft een idee van de verschillende activiteiten binnen de groep vrijwilligers-specialisten:



Figuur 6. Disciplines binnen de groep vrijwilligers-specialisten 2009.

De doorstart van de werkgroep experts en de oprichting van de werkgroep communicatie hebben geleid tot een professionalisering van de vzw. Ook het aandeel van de vrijwilligers die hun expertise op administratief vlak aanboden, is niet te onderschatten. Zo behoorden onder meer vertalingen, administratieve opdrachten en de redactie van teksten tot hun takenpakket. Onder andere vrijwilligerstaken wordt onder meer verstaan: het geven van advies in verband met ethische vragen of logistieke ondersteuning.



### **e. Plannen 2010**

- Een beleid inzake vrijwilligerswerking vastleggen, waarin ook verschillende procedures en afspraken nader worden uitgewerkt.
- Streven naar een toename van het aantal vrijwilligers met 10% in 2010, met focus op de vrijwilligers-consulenten.
- Een consulententeam voor de regio Wallonië uitbouwen.

## **2. Personeelsbeleid CFP**

In augustus 2009 neemt Stéphanie Goos ontslag als voltijds coördinator van CFP. Anne-Lise Passelecq wordt aangesteld als nieuwe coördinator van CFP op deeltijdse basis.

### **Personeelsbeleid CFP:**

- We stimuleren zoveel mogelijk het gebruik van het openbaar vervoer bij de werknemers.
- CFP biedt de mogelijkheid om de verhouding arbeid & gezin te vergemakkelijken door enerzijds te voorzien in flexibele arbeidsuren en anderzijds in mogelijkheden tot thuiswerk.

## **3. Belanghebbenden CFP**

De belangrijkste vorm van dialoog en communicatie is die welke dagelijks gevoerd wordt met reeds participerende en potentieel participerende bedrijven hoofdzakelijk door de consulenten. CFP wil een dialoog aangaan met bedrijven en ze sensibiliseren om via CFP een financieel engagement aan te gaan ten voordele van het Zuiden. Daarvoor wordt gezocht naar betrokkenheid en draagvlak binnen het bedrijf. Deze dialoog tussen de organisatie en bedrijven bevordert de verspreiding van het gedachtegoed en de filosofie van CFP.

Het uitwerken van een optimale relatie tussen ngo's en bedrijven is van primordiaal belang voor CFP. CFP streeft eveneens naar een harmonieuze en vruchtbare relatie met andere gelijkgestemde organisaties.

In 2009 werd hierop zeer sterk ingespeeld via relaties, contacten en het opzetten van samenwerkingsverbanden. Zo werden verschillende activiteiten georganiseerd met het oog op het samenbrengen van de verschillende leden van het CFP-netwerk. Hieronder vindt u een lijst van de verschillende activiteiten die door of in samenwerking met CFP werden georganiseerd:

- Een "Ronde Tafel" met verschillende organisaties met leden uit de bedrijfswereld die zich bezighouden met ontwikkelingssamenwerking: Ex-Change, Incofin, Kauri en CFP. Minister van Staat, mevrouw Miet Smet, verzorgde het slotwoord. Naar aanleiding van deze Ronde Tafel op 7 mei, werd vanuit de werkgroep experts in 2009 een voorstel gelanceerd om economische actoren binnen de ontwikkelingssamenwerking bij elkaar te brengen. Dit voorstel wordt verder opgevolgd in 2010.
- Een workshop over en met ngo's voor de vrijwilligers.
- Een inleefreis met een 20-tal personen uit het CFP-netwerk naar Zuid-Afrika en Swaziland. Journaliste Frieda Van Wijck vergezelde de groep.
- Activiteit bij Umicore 'The new economy will be greener', i.s.m. Ekonomika Leuven.
- Overlegvergadering met alle ngo's uit het CFP-netwerk.
- Personeelsfeest van SD Worx met een kunstveiling ten voordele van een via CFP gefinancierd project.
- Personeelsfeest van Siemens met een "Spel zonder grenzen" ten voordele van een CFP-project.
- Persbriefing van CFP.
- De effectieve bedrijfsleden, Raad van Bestuur en gezanten<sup>1</sup> ontmoeten elkaar en overleggen op een informele avond in het Shoes Or No Shoes-museum.
- Gezellig samenzijn van allen die zich in 2009 belangeloos voor CFP hebben ingezet, met vertoning van de documentaire 'Klimaatchaos in het Zuiden'

<sup>1</sup> Het betreft enkele prominente figuren die de filosofie en de werking van CFP ondersteunen en bijdragen aan de verspreiding van het CFP-gedachtegoed, zoals mevrouw Cathy Berx en mevrouw Lutgart Van den Berghe, en de heren Karel Boone, Paul Breyne en Steve Stevaert.

## Beteken iets voor anderen! Enthousiast teamwork voor het Zuiden!

Zegt vrijwilligerswerk jou iets? Wens je meer informatie? Of ken je iemand die dit zou interesseren? CFP geeft je graag meer informatie. Neem gerust vrijblijvend contact met CFP.

## Bel of mail een van de vrijwilligers-consulenten of CFP-medewerkers:

Eric Beel  
Joris Declerck  
Jacques De Raeymaeker  
Jan Dhaene  
Willy Hendrickx  
Rony Inslegers  
Jaap Koeman  
Jan Maryssael  
Marcel Umans  
Inge Overmeer  
Anne-Lise Passelecq

Andrea, Bart, Bart, Cindy, Chris, Dominique, Eric, Eva, Frans, Greet, Hugo, Isabel, Jacques, Jaap, Jan, Jan, Jan, Jan, Jan, Jenny, Jeroen, Jeroen, Jos, Joris, Kaat, Lode, Luc, Marcel, Paul, Paul, Pieter, Marc, Matthieu, Rik, Rik, Rita, Rony, Sofie, Stefaan, Sven, Toon, Vera, Willy, ... aan iedereen die zich belangeloos inzet: HARTELIJK BEDANKT!

*Teken voor meer dan winst: steun de werking van CFP en steun een project in het Zuiden.*

Corporate Funding Programme vzw  
Minderbroedersstraat 12  
3000 Leuven  
Tel 016/33 27 20 - GSM 0478/51 80 32  
Mail: [contact@cfp.be](mailto:contact@cfp.be) - [www.cfp.be](http://www.cfp.be)  
Ondernemingsnummer 0473432848  
Maak uw bijdrage over op rekening: KBC 431-0756551-18  
Fortis 230-0060600920-32

SIEMENS



De Standaard

